

Eligiendo un Modelo de Liderazgo Efectivo

Liderazgo basado en la jerarquía:

Suele consistir en un Presidente (o Copresidentes), un Vicepresidente, un Secretario, un Tesorero, un Consejero Principal y otras funciones fijas. Las estructuras jerárquicas designan una clara cadena de responsabilidad y suelen utilizarse en juntas o consejos.



Liderazgo basado en la Junta o el Equipo:

El club cuenta con una "junta" o "equipo" de personas que dirigen la Alianza para la Neurodiversidad. Cada miembro tiene una función de liderazgo definida que cubre las principales áreas de responsabilidad (Ejemplos: Facilitador, Coordinador de Difusión y Eventos, Coordinador de Defensa, Coordinador de Financiación, etc.). Las funciones de liderazgo están bien definidas, y la junta o el equipo toman decisiones colectivamente e informan a todo el grupo en lugar de a un Presidente. El liderazgo basado en equipos ofrece un equilibrio - más estructurado que un Modelo Distribuido, pero menos estructurado que un Modelo Jerárquico.

