

# Eligiendo un Modelo de Liderazgo Efectivo

¿Cómo se organizará la directiva del club? ¿Qué se espera de los miembros del club en las distintas funciones? ¿Cómo se tomarán las decisiones?

Estas son consideraciones importantes a la hora de poner en marcha su club de la Alianza para la Neurodiversidad para garantizar lo siguiente:

- Hay muchas vías para que los miembros asuman funciones de liderazgo que se adapten a sus habilidades, conocimientos e intereses únicos.
- Existe un poder y una responsabilidad compartidos entre los miembros.
- Todos los miembros comprenden su papel y el de los demás.

Existen diferentes modelos para organizar su Alianza para la Neurodiversidad y crear oportunidades de liderazgo. En primer lugar, debe comprobar si las políticas de su escuela exigen un tipo específico de club y una estructura de liderazgo. La información al respecto suele encontrarse en el manual del estudiante o en las oficinas de actividades escolares o de orientación.

En las siguientes páginas hay algunos ejemplos de estructuras de liderazgo que pueden adaptarse o combinarse para ajustarse a su club, o puede desarrollar su propio modelo. Al establecer su modelo, es muy importante pensar en la longevidad del club. Piense en las mejores prácticas para tener un liderazgo continuo en el club que no termine al graduarse.

